

Юлия Владиславовна КОНТЕМИРОВА,

кандидат юридических наук, доцент, ORCID 0009-0004-2360-9705

Волгоградская академия МВД России (г. Волгоград)

доцент кафедры оперативно-разыскной деятельности и специальной техники

contemirova@yandex.ru

Александр Валерьевич СЛЕСАРЕВ,

кандидат социологических наук, ORCID 0000-0002-6654-0478

Дальневосточный юридический институт МВД России имени И.Ф. Шилова (г. Хабаровск)

заместитель начальника кафедры оперативно-разыскной деятельности органов внутренних дел

Alekssles@yandex.ru

Научная статья

УДК 325.14:[343.97:314.74]

РОССИЙСКАЯ МИГРАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА НА ЭТАПЕ СИСТЕМНОЙ ПЕРЕСТРОЙКИ

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА. Мигрант, правовой статус мигранта, миграционная безопасность, государственная миграционная политика, преступность иностранных граждан.

АННОТАЦИЯ. *Введение.* В статье представлены результаты анализа системных изменений, происходящих в регулировании миграционных процессов в Российской Федерации. В ходе исследования были рассмотрены факторы, обуславливающие сокращение численности иностранных граждан на территории страны, в том числе ужесточение миграционного законодательства, введение режима высылки (реестра контролируемых лиц) и расширение отраслевых запретов при осуществлении трудовой деятельности на основе патента. *Методы.* Методологическую базу исследования составил общенаучный диалектический метод познания. Применялись статистический метод обработки количественных данных, метод конкретных ситуаций (на примере регионального регулирования), сравнительно-правовой метод, позволивший сопоставить прежние и новые правовые режимы, а также методы обобщения и синтеза. Осуществлены формально-юридический анализ нормативных правовых актов и системно-функциональный анализ взаимосвязей между элементами миграционной политики. *Результаты.* На основе статистических данных и положений нормативных актов показана трансформация правового статуса трудовых мигрантов. Охарактеризованы новые требования, предъявляемые к работодателям (включая право увольнения при превышении региональных квот и ответственность за легальность пребывания иностранца). Исследованы внедряемые государством инструменты цифрового контроля (цифровой профиль мигранта, электронная регистрация через портал «Госуслуги»). Особое внимание уделено утвержденной в 2026 году новой концепции миграционной политики Российской Федерации и принципу избирательности допуска иностранной рабочей силы.

ВВЕДЕНИЕ

Миграционная система Российской Федерации претерпевает значительные институциональные трансформации под воздействием комплекса политических, экономических и технологических факторов. Условия пребывания и трудовой деятельности иностранных граждан кардинально изменились, в результате чего прежние правовые нормы утратили свою актуальность. При этом мотивация трудовых мигрантов сохраняет традиционную направленность: получение дохода, социальная и экономическая стабильность, доступ к новым возможностям.

Несмотря на произошедшие изменения, основным источником трудовых ресурсов для России остаются государства постсоветского пространства. В первую очередь это Узбекистан, Таджикистан и Кыргызстан, граждане которых довольно успешно адаптируются в российском обществе

благодаря культурно-исторической близости. Миграционные связи с названными странами имеют существенное геополитическое значение для России [1, 2], поскольку трудовая миграция служит механизмом регионального взаимодействия и поддержания социальной стабильности в сопредельных государствах [3, 4]. Наличие многочисленных диаспор с иерархической внутренней структурой ускоряет адаптацию вновь прибывающих мигрантов к условиям жизни и труда в России, облегчает им доступ к жилью и различным формам социальной поддержки.

Наряду с помощью диаспор благоприятные условия для трудоустройства иностранцев создает также правовая среда. Действующее трудовое и миграционное законодательство не содержит норм, обязывающих работодателя проверять документы иностранного работника при найме, что упрощает процедуры регистрации и трудоустрой-

Yulia V. KONTEMIROVA,

Cand. Sci. (Jurisprudence), Associate Professor, ORCID 0009-0004-2360-9705

Volgograd Academy of the Ministry of the Interior of Russia (Volgograd, Russia)

Associate Professor of the Department of Operational Investigative Activities and Special Equipment

kontemirova@yandex.ru

Alexander V. SLESAREV,

Cand. Sci. (Sociology), ORCID 0000-0002-6654-0478

Far Eastern Law Institute of the Ministry of the Interior of Russia named after I.F. Shilov (Khabarovsk, Russia)

Deputy Head of the Department of Operational Investigative Activities of the Internal Affairs Bodies

Alekssles@yandex.ru

RUSSIAN MIGRATION POLICY AT THE STAGE OF SYSTEMIC RESTRUCTURING

KEYWORDS. Migrant, migrant legal status, migration security, state migration policy, crime of foreign citizens.

ANNOTATION. *Introduction.* The article presents the results of an analysis of systemic changes occurring in the regulation of migration processes in the Russian Federation. The study examined factors contributing to the decline in the number of foreign citizens in the country, including the tightening of immigration laws, the introduction of a deportation regime (a register of controlled persons), and the expansion of industry-specific restrictions on work activities based on a patent. *Methods.* The methodological basis of the study was formed by the general scientific dialectical method of cognition. The statistical method of processing quantitative data, the method of specific situations (using regional regulation as an example), the comparative legal method, which made it possible to compare previous and new legal regimes, as well as the methods of generalization and synthesis were applied. A formal-legal analysis of regulatory legal acts and a systemic-functional analysis of the interrelations between the elements of migration policy were carried out. *Results.* Based on statistical data and an analysis of the provisions of regulatory acts, the transformation of the legal status of migrant workers is shown. The article describes new requirements for employers (including the right to dismiss employees if regional quotas are exceeded and liability for the legality of foreign nationals' stay). Digital control tools being implemented by the state (digital migrant profiles and electronic registration through the «Gosuslugi» portal) are examined. Particular attention is paid to the new concept of migration policy for the Russian Federation, approved in 2026, and the principle of selectivity in admitting foreign labor.

ства, снижая административные барьеры для желающих легально работать в нашей стране. Участие России в международных соглашениях, в том числе в рамках Евразийского экономического союза, предоставляет дополнительные преференции гражданам стран, входящих в это объединение. Совокупность таких факторов, как относительно высокий уровень зарплат, культурно-историческая общность и благоприятный правовой режим трудоустройства, обуславливает выбор значительного числа мигрантов в пользу России.

К началу 2026 года численность иностранных граждан в России составила 5,7 млн человек. Это на 10% ниже показателя, зафиксированного годом ранее. Основное сокращение пришлось на несовершеннолетних иностранцев: их стало меньше на 25%¹. Снижение количества иностранцев в Российской Федерации связано прежде всего с ужесточением миграционного законодательства и введением новых мер контроля². Ранее мигранты, допуская нарушение срока пребывания в стране, могли оставаться на ее территории до момента выявления данного обстоятельства правоохранительными органами. Они распоряжались средствами на банковских счетах, заключали браки и использовали эти юридические факты для последующей легализации и отмены решений о депортации. В настоящее время ситуация измени-

лась. Таких нарушителей незамедлительно включают в реестр контролируемых лиц, и они фактически переходят под полный административный надзор государства. Им запрещено изменять место жительства без разрешения органов внутренних дел, покидать пределы субъекта Российской Федерации, вступать в брак, регистрироваться в качестве индивидуальных предпринимателей или учредителей юридических лиц, открывать банковские счета, совершать операции по ним, а также получать наличные денежные средства в размере, превышающем 30 тысяч рублей в месяц. Таким образом, государством сформирован действенный правовой механизм, препятствующий нахождению нарушителей миграционного законодательства на территории России.

На современном этапе развития нашей страны политика в сфере миграции обретает критическую значимость, поскольку как позитивные, так и негативные проявления миграционных процессов способны оказывать существенное воздействие на любое государство. Ключевым индикатором эффективности органов публичной власти в данном случае является их способность адекватно оценивать миграционную ситуацию и разрабатывать эффективные меры правового и организационного регулирования. Динамика въезда и выезда иностранцев непосредственно влияет на состояние

¹ Количество мигрантов в РФ сократилось до 5,7 млн человек // Ведомости: сайт. 29.01.2026 // URL: <https://www.vedomosti.ru/society/articles/2026/01/29/1172466-kolichestvo-migrantov-v-rf-sokratilos>.

² Федеральный закон от 08.08.2024 № 260-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

национальной безопасности [5]. Урегулирование миграционных процессов обусловлено совокупностью факторов: политическими установками, историческими особенностями, уровнем экономического развития, демографической ситуацией, правовым обеспечением миграции и состоянием социальной сферы. Этот комплекс предопределяет вектор миграционной политики государства.

МЕТОДЫ

В ходе исследования, результаты которого представлены в статье, применялся общенаучный диалектический метод познания окружающей действительности, предполагающий полное и всестороннее изучение явлений, рассмотрение связей и противоречий между ними. Был осуществлен анализ нормативно-правовых актов: изучены федеральные законы, постановления региональных властей, поправки, внесенные в Трудовой кодекс Российской Федерации, концепции миграционной политики. С помощью статистического метода проанализированы количественные показатели численности мигрантов. Метод конкретных ситуаций позволил рассмотреть на примере Волгоградской области детальный перечень запрещенных для мигрантов видов деятельности и планируемое повышение стоимости патента. Сравнительно-правовой метод использован для сопоставления существовавших ранее и новых правил (режим высылки взамен прежнего порядка, цифровая регистрация вместо бумажной миграционной карты, доступ к обязательному медицинскому страхованию только после пятилетнего срока легальной занятости). Системно-функциональный анализ способствовал выявлению взаимосвязей между элементами миграционной политики (квоты, патенты, запреты по отраслям, цифровой профиль, ответственность работодателя) и их влиянием на рынок труда, социальную сферу и национальную безопасность. Метод обобщения и синтеза обеспечил возможность формулирования выводов об общей направленности реформы в рассматриваемой сфере (избирательность, временный характер трудовой миграции, ужесточение контроля).

РЕЗУЛЬТАТЫ

Новая концепция миграционной политики¹, утвержденная Президентом Российской Федерации, задает общую основу для осуществляемых изменений. Ее цель – выстроить систему, в рамках которой государство обладало бы точным знанием о том, кто приехал, с какой целью и на каких условиях.

Ключевым инструментом, предложенным концепцией, стал цифровой профиль мигранта – электронное досье, позволяющее оперативно отслеживать истечение сроков пребывания в стране, несогласованную смену работодателя и иные нарушения. Внедрение цифрового профиля направлено на сокращение документооборота, ускорение административных процедур и повышение точности статистического учета. Для достижения этих же целей бумажная миграционная карта заменена обязательной регистрацией через портал «Госуслуги», что означает перевод кон-

троля за миграцией в цифровой формат. Теперь иностранные граждане получили возможность регистрироваться самостоятельно – через веб-сайт или мобильное приложение «guID» – без личного визита в подразделение миграционной службы. Система автоматически отслеживает сроки пребывания, статус документов и передает данные в соответствующие ведомства. Вместе с тем реформа сталкивается с очевидными сложностями. Не все мигранты, особенно прибывающие впервые, имеют доступ к Интернету и обладают необходимыми цифровыми навыками. Кроме того, сохраняется проблема защиты персональных данных [6, 7, 8]. Несмотря на возникающие затруднения, смена бумажной карты на электронный учет представляет собой принципиально важный шаг: подтверждается изменение подхода к миграционному контролю и укрепляется правовая защищенность как самих мигрантов, так и принимающего их общества.

Следует подчеркнуть, что в рамках реформы ужесточились требования, предъявляемые к мигрантам. В частности, пересмотрены стандарты проведения экзаменов на знание русского языка и квалификацию. Для исключения мошенничества предусмотрены автоматизированные системы проверки ответов, обязательная идентификация личности, видеонаблюдение и привлечение независимых наблюдателей [9]. Предпринимаемые меры направлены на отсев лиц, не владеющих русским языком и не обладающих необходимой квалификацией. Таким образом реализуется принцип избирательности: государство готово принимать соотечественников, инвесторов и специалистов, чей опыт реально востребован экономикой, но не ориентировано на массовый неквалифицированный труд. При этом отметим, что мигрантов ряда категорий новые правила не затрагивают. Для граждан стран Евразийского экономического союза (Беларуси, Казахстана, Киргизии, Армении), обладателей разрешения на временное проживание или вида на жительство, а также высококвалифицированных специалистов сохраняются прежние условия пребывания и работы.

Есть основания констатировать, что российский рынок труда по ряду позиций характеризуется устойчивым дефицитом кадров, который не может быть полностью восполнен за счет граждан страны. На фоне сокращения возможностей для участия в «зарплатной гонке» бизнес испытывает возрастающий кадровый голод. В связи с этим приходится привлекать иностранную рабочую силу. Каждая третья российская компания уже использует труд мигрантов, и более 40% работодателей выражают готовность последовать этому примеру. До настоящего времени основным источником трудовых ресурсов были страны Центральной Азии (прежде всего Узбекистан и Таджикистан). Однако государство методично проводит политику по расширению географии иммиграции. Как следствие, 13% российских компаний уже рассматривают возможность нанимать персонал из Аф-

¹ Указ Президента Российской Федерации от 15.10.2025 № 738 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2026-2030 годы».

рики и Индии¹. В связи с этим в 2026 году, наряду с ужесточением миграционного законодательства, в России увеличены на 19% квоты на привлечение квалифицированных иностранных работников – до 279 тысяч разрешений². Наибольший объем квот предусмотрен для промышленности и строительства [10]. Вместе с тем рост уровня квотирования для визовых мигрантов сопровождается ужесточением лимитов в отдельных отраслях и регионах, усложнением процедуры получения патента и расширением обязанностей в сфере налогового учета. Многие сферы деятельности, ранее доступные для патентных мигрантов, становятся закрытыми, что обусловлено желанием повысить занятость местного населения.

В качестве примера можно рассмотреть ситуацию в Волгоградской области. Здесь губернатором в конце 2025 года было подписано постановление³, закрывающее целые секторы экономики для работающих по патенту мигрантов. Помимо ранее введенных ограничений (образования, здравоохранения, торговли, курьерская деятельность, охота и отлов диких животных), иностранным гражданам теперь запрещена работа в сферах научных исследований и разработок, организации отдыха и развлечений, обеспечения безопасности и проведения расследований, трудоустройства и подбора персонала, письменного и устного перевода [11].

Одной из ключевых мер регулирования притока иностранной рабочей силы является ежегодное повышение стоимости патентов для трудовых мигрантов, которое проводится в большинстве субъектов федерации. Патент предоставляет иностранному гражданину право осуществлять трудовую деятельность исключительно в том регионе и в той сфере, которые указаны в документе. Для получения патента мигрант обязан представить пакет документов, оформление которого обходится приблизительно в 30 тысяч рублей. Кроме того, необходимо осуществлять ежемесячный авансовый платеж по патенту (его размер в разных регионах различен). Неуплата влечет утрату права на пребывание в нашей стране и последующее выдворение за ее пределы. Увеличение стоимости патента рассматривается как инструмент сокращения численности низкооплачиваемых работников, способных оказывать избыточное давление на рынок труда. Таким образом, Правительство Российской Федерации стремится сбалансировать интересы бизнеса и общества. Трудовая миграция воспринимается исключительно как временная мера для закрытия потребностей рынка труда, не

предусматривающая долгосрочной интеграции приезжих в российское общество.

Далее обратим внимание на расширение ответственности работодателей. По новым правилам, именно компания-наниматель выступает гарантом того, что мигрант находится в стране легально. Кроме того, введен запрет на ввоз семей мигрантов. Власти обосновывают эту меру стремлением сохранить демографический баланс и не допустить ситуации, при которой приток иждивенцев создает не обеспеченную ресурсами нагрузку на социальную инфраструктуру.

Стоит отметить, что до недавнего времени работодатели, нанимавшие иностранных работников сверх установленной региональными властями предельной доли, оказывались в положении двойного правового противоречия. С одной стороны, нарушение лимита грозило им штрафом до 1 млн рублей и приостановкой деятельности. С другой стороны, расторжение трудового договора с иностранным работником могло быть признано судом незаконным, поскольку прямого права на увольнение по данному основанию законодательно закреплено не было [12]. С 1 марта 2026 года вступили в силу внесенные в п. 9 ст. 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации изменения, которые вписываются в общий курс на снижение зависимости от иностранного труда. Поправки наделили работодателя правом увольнять иностранных работников в случае, если их численность в организации превышает региональную квоту, которую субъекты федерации определяют самостоятельно. Тем самым было преодолено ранее существовавшее правовое противоречие между запретом превышать квоту и отсутствием основания для увольнения.

Наряду с корректировкой трудовых прав мигрантов и обязанностей работодателей законодатель пересматривает и социальные гарантии иностранных граждан. В частности, это касается правил доступа к бесплатной медицинской помощи⁴. Для получения полиса обязательного медицинского страхования мигрант теперь обязан легально проработать в России не менее пяти лет [13]. При этом экстренная помощь по-прежнему оказывается любому лицу независимо от наличия полиса. Однако плановая медицина для большинства приезжих становится платной. Основанием для принятия поправки стала необходимость разгрузки бюджета системы здравоохранения.

Кроме того, миграционной реформой оказалось затронуто образование детей из семей мигрантов. С 28 января 2026 года вступил в силу Фе-

¹ Гаджиева М. Однажды в Болливуде: каждый восьмой бизнес готов нанять работников из Индии и Африки // Известия: сайт. 27.02.2026 // URL: <https://iz.ru/2049554/milana-gadzhieva/odnazhdy-v-bollivude-kazhdyj-vosmoj-biznes-gotov-nanyat-specialistov-iz-indii-i-afriki?ysclid=mmvp36ift8839077516>.

² Постановление Правительства Российской Федерации от 05.12.2025 № 1995 «Об установлении на 2026 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности».

³ Постановление Губернатора Волгоградской области от 29.12.2025 № 798 «Об установлении на 2026 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Волгоградской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности».

⁴ Федеральный закон от 10.06.2026 № 162-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и статью 34 Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

деральный закон от 31 июля 2025 года № 314-ФЗ¹, цель которого – содействие ускоренной адаптации детей мигрантов в российской школе. В частности, установлен двусторонний обмен данными между Министерством внутренних дел и органами управления образованием [14]. МВД России информирует образовательные организации о постановке несовершеннолетних иностранцев на миграционный учет и снятии с него. В свою очередь, школы передают в органы внутренних дел сведения о зачислении, результатах языкового тестирования и отчислении [15]. Такая система имеет двойной эффект. С одной стороны, она способствует включению в образовательный процесс тех детей, которые ранее не учились. С другой – обеспечивает абсолютную прозрачность: государство получает доступ к информации о семье мигрантов. В результате ошибка в документах или просрочка регистрации у ребенка может привести к тому, что административное давление на родителей многократно возрастет.

Итак, можно говорить о том, что миграционная политика Российской Федерации предопределяется в первую очередь экономическими и социальными обстоятельствами и обладает рядом специфических черт, непосредственно связанных с перемещением значительных масс людей. В условиях глобализации необходимо иметь в виду, что миграционные процессы оказывают воздействие практически на все сферы жизнедеятельности государства и общества, а потому требуют постоянного внимания, в том числе и в качестве объекта научных исследований.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Итоги проведенного нами анализа позволяют утверждать, что в 2026 году российская миграционная система завершает переход к принципиально новой модели регулирования трудовых отношений с приезжими, основанной на ужесточении контроля, цифровизации учета и отраслевой се-

лективности. Ключевыми элементами этой модели являются: введение миграционного режима высылки с реестром контролируемых лиц, повышение стоимости патентов, расширение региональных запретов на работу мигрантов в отдельных секторах экономики, а также внедрение цифрового профиля иностранного гражданина. Работодатели, наделенные теперь правом увольнять мигрантов при превышении региональных квот, фактически становятся гарантами соблюдения миграционного законодательства. Социальные аспекты трудовой миграции также подвергаются пересмотру: ограничивается доступ к плановой бесплатной медицине, обмен данными между МВД России и органами образования обеспечивает тотальную прозрачность семейного статуса детей мигрантов.

Важно, что новая концепция миграционной политики закрепляет принцип избирательности: государство ориентировано на привлечение квалифицированных специалистов, инвесторов и соотечественников, тогда как массовый неквалифицированный труд рассматривается как временная мера, не предполагающая долгосрочной интеграции. При этом для граждан стран Евразийского экономического союза, обладателей вида на жительство и высококвалифицированных специалистов сохраняются прежние условия пребывания и работы.

Таким образом, очевидно, что трансформация миграционной системы России в 2026 году носит системный и многоуровневый характер, сочетая экономические, правовые и технологические инструменты. Достигнутое ужесточение правил, с одной стороны, повышает управляемость миграционными процессами и снижает нагрузку на бюджет, с другой – создает новые риски для бизнеса и самих мигрантов, требуя дальнейшего совершенствования правоприменительной практики. ■

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Попов С.В. Исторические аспекты возникновения и некоторые проблемные вопросы документирования противоправной деятельности тоталитарных международных организаций на примере саентологической // IX Балтийский юридический форум «Закон и правопорядок в третьем тысячелетии»: Материалы международной научно-практической конференции. Калининград: КФ СПбУ МВД России, 2021. С. 70-72.
2. Исакова Ю.И., Мелихов А.И., Працко Г.С. Принцип выживания в международных отношениях: от альтруистической утопии к прагматическому реализму // Правовой порядок и правовые ценности: Сборник научных статей научно-практической конференции с международным участием. Ростов-на-Дону: ДГТУ-Принт, 2025. С. 3-11.
3. Попов С.В. К вопросу о нормативно-правовом регулировании в сфере противодействия экстремизму // X Балтийский юридический форум «Закон и правопорядок в третьем тысячелетии»: Материалы международной научно-практической конференции. Калининград: КФ СПбУ МВД России, 2022. С. 63-64.
4. Попов С.В. О некоторых вопросах бифуркации дефиниции «экстремистская деятельность» в российском законодательстве // XII Балтийский юридический форум «Закон и правопорядок в третьем тысячелетии»: Материалы международной научно-практической конференции. Калининград: КФ СПбУ МВД России, 2024. С. 100-102.
5. Мелихов А.И., Костюченко Н.И. О необходимости внедрения парадигмы национальной безопасности в ведомственное образование сотрудников полиции // XIII Балтийский юридический форум «Закон и правопорядок в третьем тысячелетии»: Материалы международной научно-практической конференции. Калининград: КФ СПбУ МВД России, 2025. С. 157-159.

¹ Федеральный закон от 31.07.2025 № 314-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

6. Алексеева А.П., Анисимова Т.В. Законодательные инициативы в сфере установления уголовной ответственности за незаконные использование и передачу, сбор и хранение компьютерной информации, содержащей персональные данные: проблемы и перспективы // Уголовное законодательство: вчера, сегодня, завтра: Материалы международной научно-практической конференции. СПб: СПбУ МВД России, 2024. С. 13-15.
7. Желудков М.А., Алексеева А.П. Обеспечение защищенности биометрических персональных данных от использования в криминальных целях // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. 2025. № 2 (106). С. 159-169.
8. Алексеева А.П., Смагоринский Б.П., Третьяков В.И. Нейросети как инструмент работы органов внутренних дел: криминологический аспект // Научный вестник Орловского юридического института МВД России имени В.В. Лукьянова. 2023. № 3 (96). С. 85-92.
9. Алексеева А.П. Кибермошенничество как объект криминологического исследования: анализ способов совершения и стратегий противодействия // Актуальные проблемы современного российского государства и права: Материалы всероссийской научно-практической конференции. Калининград: КФ СПбУ МВД России, 2025. С. 11-13.
10. Шкорбатова Н.В. К вопросу о понятии миграции и ее видах // XIII Балтийский юридический форум «Закон и правопорядок в третьем тысячелетии»: Материалы международной научно-практической конференции. Калининград: КФ СПбУ МВД России, 2025. С. 174.
11. Михалева О.М., Кашникова В.В. Современная миграционная политика России // Экономика. Социология. Право. 2024. № 1 (33). С. 35-41.
12. Тарасова М.Ю. Проблемные вопросы преступности мигрантов // Вестник Волгоградской академии МВД России. 2015. № 2 (33). С. 112-116.
13. Кудин О.В. Проблемы миграции и совершенствование миграционного законодательства в Российской Федерации // Вестник экономической безопасности. 2021. № 5. С. 112-123.
14. Герасимов А.В., Поляков А.В. К вопросу информационного воздействия на объекты оперативной заинтересованности // X Балтийский юридический форум «Закон и правопорядок в третьем тысячелетии»: Материалы международной научно-практической конференции. Калининград: КФ СПбУ МВД России, 2022. С. 60-61.
15. Поляков А.В., Гринева Д.А. О возможностях использования информационных технологий в решении задач оперативно-розыскной деятельности // Межведомственный научно-практический Петербургский оперативно-розыскной форум: Материалы научно-практической конференции. СПб: СПбУ МВД России, 2025. С. 211-215.

REFERENCES

1. Popov S.V. Istoricheskiye aspekty vozniknoveniya i nekotoryye problemnyye voprosy dokumentirovaniya protivopravnoy deyatel'nosti totalitarnykh mezhhdunarodnykh organizatsiy na primere sayentologicheskoy // IX Baltiyskiy yuridicheskiy forum «Zakon i pravoporyadok v tret'yem tysyacheletii»: Materialy mezhhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii. Kaliningrad: KF SPbU MVD Rossii, 2021. S. 70-72.
2. Isakova Yu.I., Melikhov A.I., Pratsko G.S. Printsip vyzhivaniya v mezhhdunarodnykh otnosheniyakh: ot al'truisticheskoy utopii k pragmaticheskomu realizmu // Pravovoy poryadok i pravovyye tsennosti: Sbornik nauchnykh statey nauchno-prakticheskoy konferentsii s mezhhdunarodnym uchastiyem. Rostov-na-Donu: DGTU-Print, 2025. S. 3-11.
3. Popov S.V. K voprosu o normativno-pravovom regulirovanii v sfere protivodeystviya ekstremizmu // KH Baltiyskiy yuridicheskiy forum «Zakon i pravoporyadok v tret'yem tysyacheletii»: Materialy mezhhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii. Kaliningrad: KF SPbU MVD Rossii, 2022. S. 63-64.
4. Popov S.V. O nekotorykh voprosakh bifurkatsii definitsii «ekstremistskaya deyatel'nost'» v rossiyskom zakonodatel'stve // XII Baltiyskiy yuridicheskiy forum «Zakon i pravoporyadok v tret'yem tysyacheletii»: Materialy mezhhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii. Kaliningrad: KF SPbU MVD Rossii, 2024. S. 100-102.
5. Melikhov A.I., Kostyuchenko N.I. O neobkhodimosti vnedreniya paradigmy natsional'noy bezopasnosti v vedomstvennoye obrazovaniye sotrudnikov politsii // XIII Baltiyskiy yuridicheskiy forum «Zakon i pravoporyadok v tret'yem tysyacheletii»: Materialy mezhhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii. Kaliningrad: KF SPbU MVD Rossii, 2025. S. 157-159.
6. Alekseyeva A.P., Anisimova T.V. Zakonodatel'nyye initsiativy v sfere ustanovleniya ugovnoy otvetstvennosti za nezakonnyye ispol'zovaniye i peredachu, sbor i khraneniye komp'yuternoy informatsii, soderzhashchey personal'nyye dannyye: problemy i perspektivy // Ugovnoye zakonodatel'stvo: vchera, segodnya, zavtra: Materialy mezhhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii. SPb: SPbU MVD Rossii, 2024. S. 13-15.
7. Zheludkov M.A., Alekseyeva A.P. Obespecheniye zashchishchennosti biometricheskikh personal'nykh dannykh ot ispol'zovaniya v kriminal'nykh tselyakh // Vestnik Sankt-Peterburgskogo universiteta MVD Rossii. 2025. № 2 (106). S. 159-169.
8. Alekseyeva A.P., Smagorinskiy B.P., Tret'yakov V.I. Neyroseti kak instrument raboty organov vnutrennikh del: kriminologicheskyy aspekt // Nauchnyy vestnik Orlovskogo yuridicheskogo instituta MVD Rossii imeni V.V. Luk'yanova. 2023. № 3 (96). S. 85-92.

9. Alekseyeva A.P. Kibermoshennichestvo kak ob'yekt kriminologicheskogo issledovaniya: analiz sposobov soversheniya i strategiy protivodeystviya // Aktual'nyye problemy sovremennogo rossiyskogo gosudarstva i prava: Materialy vs Rossiyskoy nauchno-prakticheskoy konferentsii. Kaliningrad: KF SPbU MVD Rossii, 2025. S. 11-13.
10. Shkorbatova N.V. K voprosu o ponyatii migratsii i yeye vidakh // XIII Baltiyskiy yuridicheskiy forum «Zakon i pravoporyadok v tret'yem tysyacheletii»: Materialy mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii. Kaliningrad: KF SPbU MVD Rossii, 2025. S. 174.
11. Mikhaleva O.M., Kashnikova V.V. Sovremennaya migratsionnaya politika Rossii // Ekonomika. Sotsiologiya. Pravo. 2024. № 1 (33). S. 35-41.
12. Tarasova M.YU. Problemnyye voprosy prestupnosti migrantov // Vestnik Volgogradskoy akademii MVD Rossii. 2015. № 2 (33). S. 112-116.
13. Kudin O.V. Problemy migratsii i sovershenstvovaniye migratsionnogo zakonodatel'stva v Rossiyskoy Federatsii // Vestnik ekonomicheskoy bezopasnosti. 2021. № 5. S. 112-123.
14. Gerasimov A.V., Polyakov A.V. K voprosu informatsionnogo vozdeystviya na ob'yekty operativnoy zainteresovannosti // KH Baltiyskiy yuridicheskiy forum «Zakon i pravoporyadok v tret'yem tysyacheletii»: Materialy mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii. Kaliningrad: KF SPbU MVD Rossii, 2022. S. 60-61.
15. Polyakov A.V., Grineva D.A. O vozmozhnostyakh ispol'zovaniya informatsionnykh tekhnologiy v reshenii zadach operativno-rozysknoy deyatel'nosti // Mezhhvedomstvennyy nauchno-prakticheskiy Peterburgskiy operativno-rozysknoy forum: Materialy nauchno-prakticheskoy konferentsii. SPb: SPbU MVD Rossii, 2025. S. 211-215.

Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Авторами внесён равный вклад в написание статьи.

The authors declare no conflicts of interests.

The authors have made an equal contribution to the writing of the article.

© Контемирова Ю.В., Слесарев А.В., 2026.

ССЫЛКА ДЛЯ ЦИТИРОВАНИЯ

Контемирова Ю.В., Слесарев А.В. Российская миграционная политика на этапе системной перестройки // Вестник Калининградского филиала Санкт-Петербургского университета МВД России. 2026. № 2 (84). С. 89-95.