

УДК 159.9

DOI: 10.35750/2713-0622-2023-1-43-51



Изучение факторов риска девиантного поведения в рамках профессионального психологического отбора кандидатов на службу (обучение) в образовательную организацию МВД России



Елена Викторовна Костина

Московский университет МВД России имени В. Я. Кикотя
(Москва, Россия)
kasatka1317@mail.ru

ORCID: 0000-0002-9741-1089

Аннотация

В статье представлены результаты исследования факторов риска девиантного (общественно опасного) поведения при проведении профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел. Основными научными методами в работе являются специальное психофизиологическое исследование с применением полиграфа, беседа, статистический анализ данных, анализ литературных источников и нормативных правовых актов. Научные материалы содержат теоретический анализ проблем, возникающих на различных этапах профессионального психологического отбора (скрининга), и эмпирические данные выявленных факторов риска девиантного поведения у кандидатов на службу в органы внутренних дел. Автором проанализированы результаты профессионального психологического отбора кандидатов на службу (обучение) в образовательную организацию МВД России с 2018 по 2022 гг., предложены рекомендации по повышению эффективности выявления факторов риска девиантного поведения в рамках профессионального психологического отбора у кандидатов на службу в органы внутренних дел, включающие расширение практики использования медицинских (наркологических и психиатрических) методов объективной оценки выявления факторов риска девиантного поведения, совершенствование критериев факторов риска.

Ключевые слова

девиантное поведение, факторы риска девиантного поведения, профессиональный психологический отбор, скрининг, полиграф, специальные психофизиологические исследования, кандидат на службу в ОВД, образовательная организация МВД России

Для цитирования: Костина, Е. В. (2023). Изучение факторов риска девиантного поведения в рамках профессионального психологического отбора кандидатов на службу (обучение) в образовательную организацию МВД России. *Российский девиантологический журнал*, 3(1), 43–51. doi: 10.35750/2713-0622-2023-1-43-51.

Study of risk factors for deviant behaviour as part of the professional psychological selection of candidates for service (training) in educational organisations of the Ministry of Internal Affairs of Russia

Elena V. Kostina

Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia named after V. Ya. Kikotya
(Moscow, Russia)
kasatka1317@mail.ru

ORCID: 0000-0002-9741-1089

Abstract

The article presents the results of the study of risk factors of deviant (socially dangerous) behavior when conducting professional psychological selection for service in the internal affairs bodies. The main scientific methods in the research include a special psychophysiological study with a polygraph, an interview, statistical data analysis, analysis of academic sources and normative legal acts. Scientific materials contain theoretical analysis of problems arising at different stages of professional psychological selection (screening) and empirical data of revealed risk factors of deviant behavior of candidates for service in the internal affairs bodies. The author analysed the results of professional psychological screening of candidates for service (training) in the educational organisation of the Ministry of Internal Affairs of Russia from 2018 to 2022, offered recommendations to improve the efficiency of identifying risk factors of deviant behavior within the framework of professional psychological screening of candidates for service in the internal affairs bodies, including expanding the use of medical (narcological and psychiatric) methods of objective assessment of revealing risk factors of deviant behavior, and improving the criteria for risk factors.

Keywords

deviant behavior, risk factors for deviant behavior, professional psychological selection, screening, polygraph, special psychophysiological tests, candidate for internal affairs service, educational organisation of the Ministry of Internal Affairs of Russia

For citation: Kostina, E. V. (2023). Study of risk factors for deviant behaviour as part of the professional psychological selection of candidates for service (training) in educational organisations of the Ministry of Internal Affairs of Russia *Russian Journal of Deviant Behavior*, 3(1), 43–51. doi: 10.35750/2713-0622-2023-1-43-51.

Введение

В настоящее время исследование проблемы девиантного (общественно опасного) поведения остается актуальным, так как данное социальное явление широко распространено в российском обществе и в мире. В науке в целях изучения девиантного поведения используются такие методологические подходы, как философский, социологический, юридический, психиатрический, клиничко-психологический, психологический и психолого-педагогический и другие. В рамках перечисленных подходов проведено значительное количество теоретических и прикладных исследований (В. С. Афанасьев, Я. И. Гишинский А. Г. Здравомыслов, В. Н. Кудрявцев, И. В. Маточкин, М. В. Бавсун, К. В. Злоказов, Т. В. Кириллова, Ю. А. Клейберг, М. А. Ковальчук, Ч. Ломброзо, Е. В. Змановская, А. А. Реан, В. Ф. Асинкритов, Б. С. Братусь, П. Б. Ганнушкин, В. А. Гурьев, Б. В. Зейгарник, К. Леонгард, А. Р. Лурия, А. Е. Личко, Х. Ремшмидт, В. Я. Гиндикин, М. Шеллер, А. Гален, М. Плесснер, Э. Ротхакер, А. Камю, Ж. П. Сартр, М. Хайдегерр, А. С. Макаренко, И. С. Кон,

У. Миллер, З. Фрейд, Э. Фромм, У. Шелдон, Г. Беккер, И. Гофман, Э. Лемерт и др.), которые легли в основу разработки различных концепций, объясняющих проблему девиантного поведения. Вместе с тем, как замечает Н. П. Фетискин, большинство авторов выделяют в качестве основного критерия девиаций нарушение принятых в данном обществе социально-нравственных норм¹.

Под девиантным (общественно опасным) поведением мы понимаем поведение, отклоняющееся от норм и стандартов, принятых в обществе (правовых, моральных, возрастных, этнических и др.).

Наряду с описанием традиционных форм девиантного поведения (химическая зависимость, агрессивность, буллинг, воровство, лживость, бродяжничество, синдром дефицита внимания и гиперактивность, виктимное поведение, депрессия, суицидальное поведение, сексуальные нарушения, любовная зависимость, нарушение пищевого поведения (анорексия, булимия, гиперрекция), акцентуация характера и др.)² в отечественной литературе представлены уникальные фор-

¹ Фетискин, Н. П. (2023). *Практическая девиантология* : учебно-методическое пособие. Форум, Инфра-М.

² Рождественская, Н. А. (2016). *Девиантное поведение и основы его профилактики у подростков* : учебное пособие. 2-е изд. Генезис.

мы девиаций, например, девиантное материнство, которое характеризуется нарушениями материнско-детских отношений, что является причиной снижения эмоционального благополучия ребенка и отклонений в его оптимальном психическом развитии в младенческом, раннем и дошкольном возрастах. Характерными чертами девиантного материнства являются небрежное отношение к ребенку, насилие, отсутствие проявлений материнской любви, деформация эмоционального присоединения к ребенку и др. (Проблемы и перспективы развития уголовно-исполнительной системы России на современном этапе, 2022).

”

В ходе профессионального психологического отбора кандидатов на службу (обучение) в образовательную организацию МВД России наблюдается наибольшее количество таких факторов риска девиантного (общественно опасного) поведения, как потребление без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ, склонность к совершению суицидальных действий

“

В данной статье проблема девиантного поведения представлена с научных позиций психофизиологических исследований и предполагает использование специальных психофизиологических исследований с применением полиграфа. В настоящее время процедуру специальных психофизиологических исследований с применением полиграфа необходимо рассматривать как установленный нормативными правовыми актами алгоритм действий специалиста в области инструментальной детекции лжи. Содержание процедуры включает в себя этапы предтестового собеседования, инструктажа, установки датчиков, подготовки и реализации специальных методик и тестов, оценку и анализ полиграмм, а также составления заключения по итогам проведения тестирования. Принцип оценки реагирования центральной нервной системы на предъявляемую информацию с учетом ее социальной значи-

мости для обследуемого лица является основой проведения тестирования на полиграфе³.

Лица, поступающие на службу в органы внутренних дел, проходят профессиональный психологический отбор, в процессе которого изучаются личные и деловые качества кандидата. В целях выявления склонности у кандидатов на службу к девиантным формам поведения проводятся специальные психофизиологические исследования с применением полиграфа. В предыдущих трудах, посвященных данной проблеме, автором был сделан вывод, что одной из распространенных форм девиантного поведения, которая чаще выявляется в процессе профессионального психологического отбора у кандидатов на службу в органы внутренних дел, является зависимое поведение (Костина, 2023).

Теоретический анализ отечественных и зарубежных научных исследований позволяет выделить такие формы зависимого поведения, как гаджет-аддикция, игровая и компьютерная зависимости, наркомания, алкоголизм, табакокурение, токсикомания, лекарственная и спортивная аддикции, пищевая зависимость, трудовоголизм и др., которые возникают под влиянием воздействия рекламы, моды, социального окружения, потребности человека в интеллектуальном и эмоциональном расслаблении. При этом можно констатировать, что в современных военно-политических, социально-экономических и социокультурных условиях феномен «зависимое поведение» у сотрудников органов внутренних дел может актуализироваться в ракурсе возникновения дополнительных рисков в процессе обеспечения законности, правопорядка, защиты прав и свобод граждан от преступных посягательств. Очевидным становится формирование эффективного механизма своевременного выявления такого рода социальных угроз, в том числе через процедуру профессионального психологического отбора. В условиях психологической работы наряду с психодиагностическими мероприятиями важными являются элементы индивидуального консультирования, психокоррекционных тренингов и социально-психологических исследований (Жирнов, 2018).

Обзор литературы

Полиграф широко применяется в органах внутренних дел. Его использование связано с проведением служебных проверок, профессиональным психологическим отбором, закреплением за сотрудником огнестрельного оружия, назначением на руководящую должность, повышением в должности руководителя.

В научных трудах Ю. И. Холодного подробно излагается последовательность «скрининговой интервен-

³ Деулин, Д. В., Петров, В. Е., Носс, И. Н. (2021). Основы проведения специальных психофизиологических исследований с применением полиграфа в кадровой работе : учебное пособие для организационных психологов (под общ. ред. В. Д. Серякова) (стр. 5). Издательство «Спутник +».

ции» в рамках профессионального психологического отбора кандидатов на работу. Под скринингом понимают использование полиграфа в рамках отбора кандидатов (персонала) в организации. Как отмечает Ю. И. Холодный, в случае выполнения скрининговых опросов с применением полиграфа, которые осуществляют соответствующие контрольные функции, перечень факторов риска девиантного (общественно опасного) поведения определяет служба безопасности или отдел кадров. При скрининге проверка на полиграфе никогда не используется в качестве единственного средства для принятия решения. Отклонение от указанного принципа неизбежно влечет за собой методически необоснованное завышение значимости результатов скрининга (Холодный, 2008, с. 177).

В других научных работах подробно излагаются принципы применения полиграфа в рамках профессионального психологического отбора, описываются оптимальные методики специальных психофизиологических исследований, а также психодиагностические тесты, анкеты, инструкции, положения, практические инструменты и конкретные рекомендации для проведения опросов с применением полиграфа в рамках системы кадровой безопасности, а также в рамках профилактики текучести кадров (Жирнов, 2018, с. 234; Костина, 2023).

Специальные психофизиологические исследования с применением полиграфа играют большую роль при оценке достоверности сведений, представляемых о себе кандидатом на службу в органы внутренних дел или сотрудником, и существенных аспектов с точки зрения медицинских, социальных и профессиональных требований к сотруднику органов внутренних дел.

Они позволяют регистрировать слабо контролируемые со стороны человека физиологические реакции организма на задаваемые вопросы и выявлять тщательно скрываемые им факты. Однако, обладая большими возможностями, данный вид исследования может проводиться только с согласия опрашиваемого лица специально подготовленными сотрудниками, имеющими допуск к работе с полиграфными устройствами, поэтому его использование ограничено (Холодный, 2008).

В органах внутренних дел использование полиграфа в профессиональной деятельности регулируется

нормативными правовыми актами. Обязанность прохождения полиграфа сотрудником полиции, а также кандидатом, поступающим на службу в органы внутренних дел, устанавливается пунктом 6 статьи 17 Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». В рамках профессиональной деятельности сотрудника органов внутренних дел законодательством устанавливается перечень факторов риска, который подлежит выявлению в ходе комплексных обследований⁴.

К факторам риска девиантного поведения при проведении скрининговых проверок относятся следующие: злоупотребление алкоголем или токсическими веществами; потребление без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ; участие в незаконном обороте наркотических средств или психотропных веществ; противоправные контакты с лицами, имеющими неснятую или непогашенную судимость; участие в незаконном обороте оружия; участие в деятельности запрещенных общественных объединений; совершение уголовно наказуемых деяний; сокрытие или искажение анкетных данных, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; попытка поступления на службу в интересах деятельности запрещенных общественных объединений, преступных и иных организаций; склонность к злоупотреблению должностными полномочиями; склонность к совершению суицидальных действий⁵.

Анализ результатов исследований, проведенных различными авторами с 2011 г. по 2020 г., факторов риска девиантного поведения как у кандидатов на службу в органы внутренних дел, так и у сотрудников, позволяет говорить о необходимости более глубокого изучения в практической деятельности психологов факторов, которые описаны в методических рекомендациях ГУ РЛС МВД России (Виноградов, Ульянина, 2022, с. 2)⁶.

Методология, методы и материалы исследования

В рамках исследования изучены факторы риска девиантного поведения при осуществлении профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел. Основными методами работы были специальное психофизиологическое исследование

⁴ Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

⁵ Методические рекомендации по проведению психологического обследования сотрудников, перемещаемых по службе на иные должности в системе МВД России. Приложение к письму ДГСК МВД России от 16 декабря 2019 г. № 21/8/15646. https://mvd.ru/upload/site729/folder_page/009/177/605/Metodicheskie_rekomendatsii_2020.pdf;

Постановление Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2012 г. № 1259 г. Москва «Об утверждении Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации».

⁶ Методические рекомендации по проведению психологического обследования сотрудников, перемещаемых по службе на иные должности в системе МВД России. Приложение к письму ДГСК МВД России от 16 декабря 2019 г. № 21/8/15646.

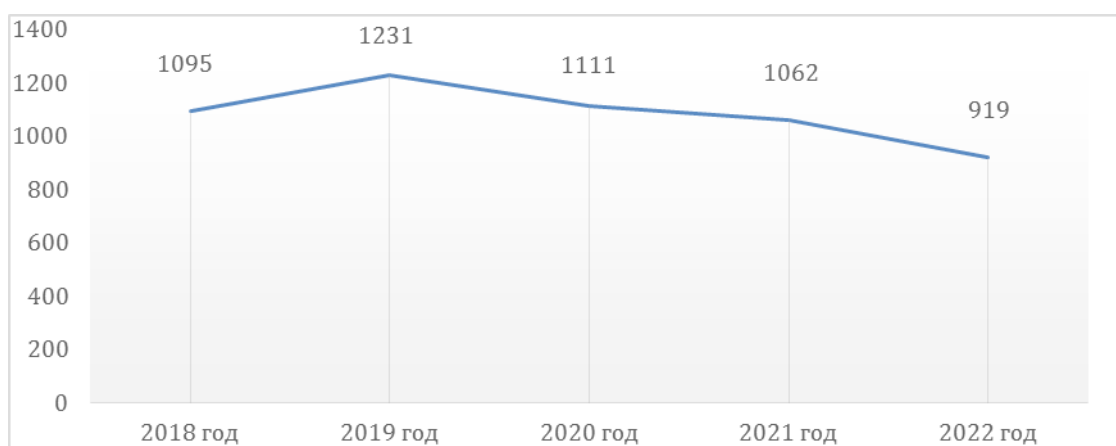


Рис. 1. Динамика количества кандидатов, прошедших профессиональный психологический отбор в 2018–2022 гг.

Fig. 1. Dynamics of the number of candidates who passed the professional psychological selection between 2018 and 2022

с применением полиграфа, беседа, анализ статистических данных, изучение литературных источников и нормативных правовых актов. Научным обоснованием используемых методов исследования являются принципы психофизического единства, единства сознания и деятельности (С. Л. Рубинштейн).

Результаты исследования

Обратимся к результатам профессионального психологического отбора, проводившегося с 2018 по 2022 гг. Комплексное психологическое обследование в 2018 г. проведено в отношении 1095 кандидатов, в 2019 г. – 1231, в 2020 г. – 1111, в 2021 г. – 1062, в 2022 г. – 919. В целом количество лиц, прошедших профессиональный психологический отбор в 2022 г., снизилось на 16% по отношению к 2018 г. и на 26% к 2019 г., когда отмечалось наибольшее число кандидатов (рис. 1).

В ходе профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел и обучение в образовательные организации МВД России наблюдается наибольшее количество таких факторов риска девиантного поведения, как потребление без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ (39%) и склонность к совершению суицидальных действий (36%).

Обсуждение результатов исследования

В таблице указаны сведения о выявленных факторах риска девиантного (общественно опасного) поведения в ходе профессионального психологического отбора кандидатов на службу образовательной организации МВД России в 2018–2022 гг.

Анализируя данные таблицы, можно отметить стабильные показатели по выявлению факторов риска девиантного поведения. Ежегодно в среднем этот показатель составляет около 10–12 % от числа лиц, поступающих на службу в органы внутренних дел.

Если оценивать динамику выявленных факторов риска девиантного поведения, то на рисунке 2 можно видеть, что наибольшую выраженность получают такие факторы, как потребление без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ; злоупотребление алкоголем или токсическими веществами; склонность к совершению суицидальных действий. Возраст поступления на службу регулируется законодательством, которым устанавливается его пороговое значение – 25 лет.

На рисунке 3 проиллюстрированы числовые значения факторов риска девиантного (общественно опасного) поведения, выявленные в 2022 г. в рамках профессионального психологического отбора кандидатов на обучение в одну из образовательных организаций МВД России, где наибольшие значения имеют факторы «потребление без назначения врача наркотических средств и психотропных веществ» и «склонность к совершению суицидальных действий» (39 % и 36 % соответственно).

Выводы

На основе проведенного исследования в качестве рекомендаций по повышению эффективности выявления факторов риска девиантного поведения в рамках профессионального психологического отбора кандидатов на службу в органы внутренних дел с приме-

Костина Е. В. / Kostina E. V.

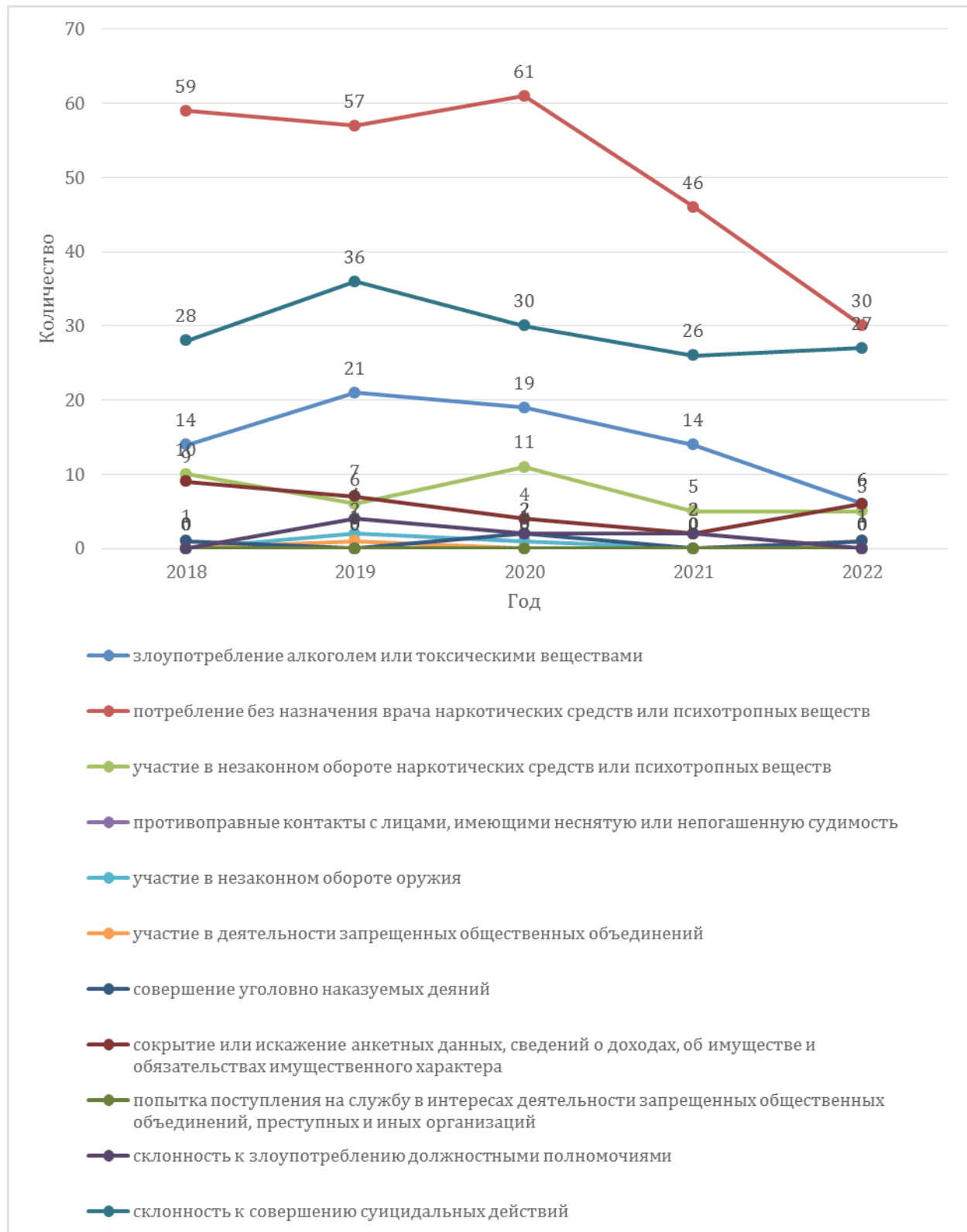


Рис. 2. Динамика факторов риска девиантного (общественно опасного) поведения в 2018–2022 гг.

Fig. 2. Dynamics of risk factors for deviant (socially dangerous) behavior between 2018 and 2022

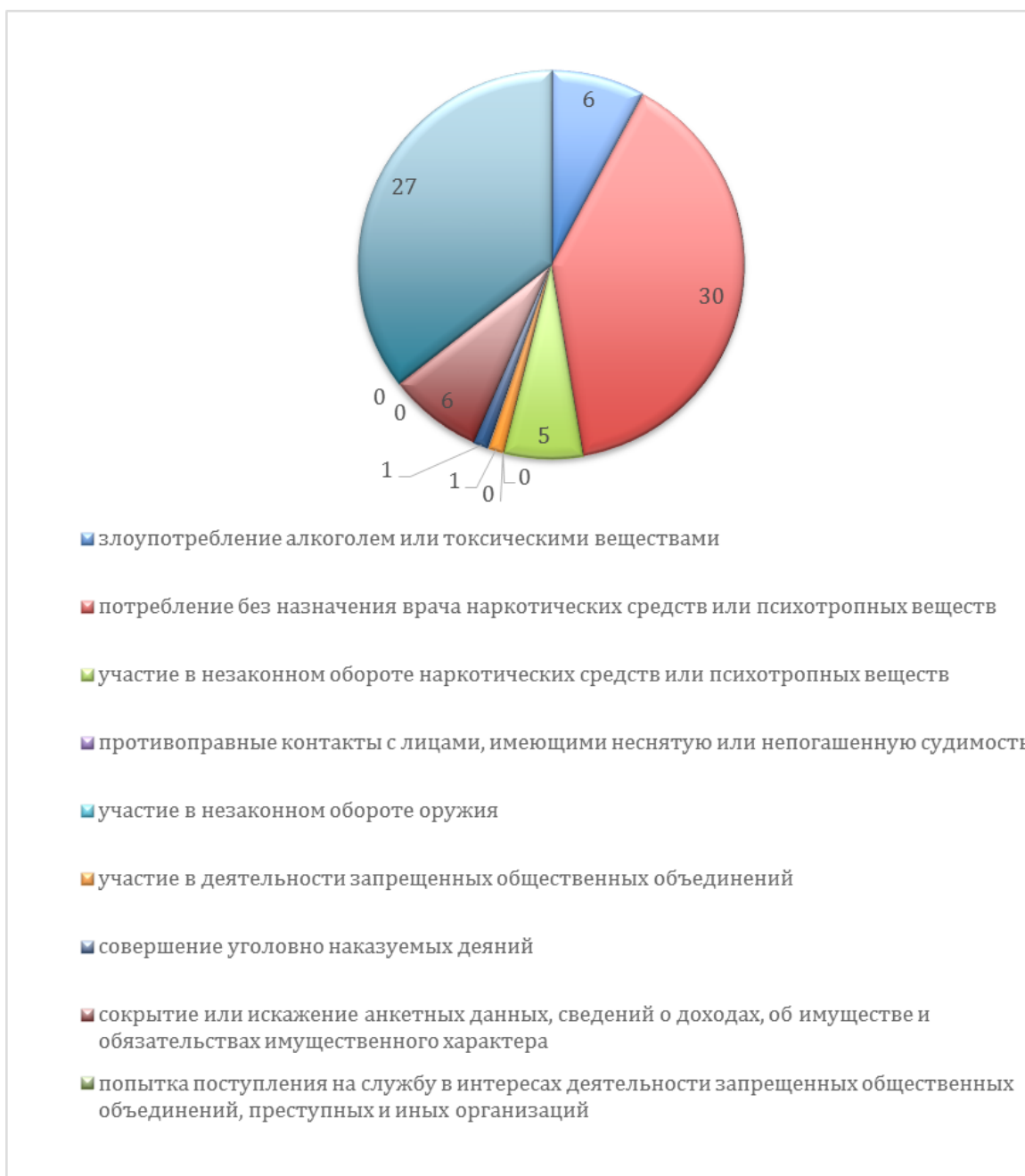


Рис. 3. Распределение факторов риска девиантного (общественно опасного) поведения в 2022 году

Fig. 3. Distribution of risk factors for deviant (socially dangerous) behavior in 2022

нием полиграфа могут выступать расширение практики использования медицинских (наркологических и психиатрических) методов объективной оценки выявления указанных факторов риска девиантного (общественно опасного) поведения и корреляция их результатов с данными тестирования на полиграфе,

совершенствование критериев определения медицинских факторов риска (а именно потребление без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ; злоупотребление алкоголем или токсическими веществами; склонность к совершению суицидальных действий) (Костина. 2023).

Таблица. Сведения о выявленных факторах риска девиантного (общественно опасного) поведения в ходе профессионального психологического отбора кандидатов на службу образовательной организации МВД России в 2018–2022 гг.

Table. Information on identified risk factors of deviant (socially dangerous) behaviour as part of the professional psychological selection of candidates for service in an educational organisation of the Ministry of Internal Affairs of Russia between 2018 and 2022.

Год		2018	2019	2020	2021	2022
Выборка		n=1095	n=1231	n=1111	n=1062	n=919
Лица, у которых выявлено наличие факторов риска, чел.		93	106	94	77	66
Из них	злоупотребление алкоголем или токсическими веществами	14	21	19	14	6
	потребление без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ	59	57	61	46	30
	участие в незаконном обороте наркотических средств или психотропных веществ	10	6	11	5	5
	противоправные контакты с лицами, имеющими неснятую или непогашенную судимость	0	0	0	0	0
	участие в незаконном обороте оружия	0	2	1	0	0
	участие в деятельности запрещенных общественных объединений	0	1	0	0	1
	совершение уголовно наказуемых деяний	1	0	2	0	1
	сокрытие или искажение анкетных данных, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	9	7	4	2	6
	попытка поступления на службу в интересах деятельности запрещенных общественных объединений, преступных и иных организаций	0	0	0	0	0
	склонность к злоупотреблению должностными полномочиями	0	4	2	2	0
склонность к совершению суицидальных действий	28	36	30	26	27	

Список литературы

- Виноградов, М. В., Ульянина, О. А. (2022). Особенности проведения специальных психофизиологических исследований с применением полиграфа в отношении сотрудников органов внутренних дел, назначаемых на иные должности в системе МВД России. *Психология и право*, 12(2), 141–160. <https://doi.org/10.17759/psylaw.2022120211>
- Деулин, Д. В., Богаевский, В. А. (2016). Влияние зависимого поведения сотрудника полиции на уровень выполнения им должностных обязанностей. *Прикладная психология и педагогика*, 1(2), 2. <https://doi.org/10.12737/19659>
- Жирнов, С. И. (2018). *Скрининг персонала*. Москва: Перо.
- Костина, Е. В. (2023). Ресурсы эффективности профессионального психологического отбора в системе профилактики текучести кадров образовательных организаций МВД России. *Прикладная психология и педагогика*, 8(1), 161–168. DOI: <https://doi.org/10.12737/2500-0543-2023-8-1-161-168>

- Лубков, Е. А. (2017). К вопросу о законодательном регулировании проведения опроса с применением полиграфа и его роли при оперативно-розыском предупреждении преступлений, совершаемых в колониях-поселениях. В *III Международный пенитенциарный форум «Преступление, наказание, исправление»: (к 20-летию вступления в силу Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации)*. Сборник тезисов выступлений и докладов участников. В 8 томах. Рязань, 21–23 ноября 2017 года. Том 7. (стр. 115–119). Рязань: Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний. EDN YTWZPS
- Проблемы и перспективы развития уголовно-исполнительной системы России на современном этапе*: материалы Всероссийской научной конференции обучающихся и молодых ученых с международным участием «Проблемы и перспективы развития уголовно-исполнительной системы России на современном этапе (г. Самара, 22 апреля 2022 г.): в 3 ч., Ч. 1. Самара: Самарский юридический институт ФСИН России. EDN: PFJPKX
- Холодный, Ю. И. (2008). *Полиграф в России, 1993-2008*: ретроспективный сборник научных статей, посвященный 15-летию применения полиграфа в Российской Федерации. Москва: Изд-во МГТУ им. Н. Э. Баумана.

References

- Vinogradov, M. V., Ul'yanina, O. A. (2022). Osobennosti provedeniya special'nyh psihofiziologicheskikh issledovaniy s primeneniem poligrafa v otnoshenii sotrudnikov organov vnutrennih del, naznachayemykh na inye dolzhnosti v sisteme MVD Rossii. *Psihologiya i pravo*, 12(2), 141–160. <https://doi.org/10.17759/psylaw.2022120211>
- Deulin, D. V., Bogaevskij, V. A. (2016). Vliyaniye zavisimogo povedeniya sotrudnika politsii na uroven' vypolneniya im dolzhnostnykh obyazannostej. *Prikladnaya psihologiya i pedagogika*, 1(2), 2. <https://doi.org/10.12737/19659>
- Zhirnov, S. I. (2018). *Skrining personala*. Moscow: Pero.
- Kostina, E. V. (2023). Resursy effektivnosti professional'nogo psihologicheskogo otbora v sisteme profilaktiki tekuchesti kadrov obrazovatel'nykh organizacij MVD Rossii. *Prikladnaya psihologiya i pedagogika*, 8(1), 161–168. DOI: <https://doi.org/10.12737/2500-0543-2023-8-1-161-168>
- Lubkov, E. A. (2017). K voprosu o zakonodatel'nom regulirovanii provedeniya oprosa s primeneniem poligrafa i ego roli pri operativno-rozysknom preduprezhdenii prestuplenij, sovershaemykh v koloniyah-poseleniyah. V *III Mezhdunarodnyj penitentsiarnyj forum «Prestuplenie, nakazanie, ispravlenie»: (k 20-letiyu vstupleniya v silu Ugolovno-ispolnitel'nogo kodeksa Rossijskoj Federacii)*. Sbornik tezisev vystuplenij i dokladov uchastnikov. V 8 tomah. Ryazan', 21–23 noyabrya 2017 goda. Tom 7. (str. 115–119). Ryazan': Akademiya prava i upravleniya Federal'noj sluzhby ispolneniya nakazaniy. EDN YTWZPS
- Problemy i perspektivy razvitiya ugolovno-ispolnitel'noj sistemy Rossii na sovremennom etape*: materialy Vserossijskoj nauchnoj konferencii obuchayushchihnya i molodykh uchennykh s mezhdunarodnym uchastiem «Problemy i perspektivy razvitiya ugolovno-ispolnitel'noj sistemy Rossii na sovremennom etape (g. Samara, 22 aprelya 2022 g.): v 3 ch., Ch. 1. Samara: Samarskij yuridicheskij institut FSIN Rossii. EDN: PFJPKX
- Holodnyj, Yu. I. (2008). *Poligraf v Rossii, 1993-2008*: retrospektivnyj sbornik nauchnykh statej, posvyashchennyj 15-letiyu primeneniya poligrafa v Rossijskoj Federacii. Moscow: Izd-vo MGTU im. N. E. Baumana.

Информация об авторе:

Елена Викторовна Костина – начальник отдела психологической работы управления по работе с личным составом Московского университета МВД России имени В. Я. Кикотя.

Автор заявляет об отсутствии конфликта интересов.

Поступила в редакцию 01.11.2022

Одобрена после рецензирования 03.03.2023

Опубликована 29.04.2023

About the authors

Elena V. Kostina – Head of the Psychological Work Service of the Personnel Management Department of Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia named after V. Ya. Kikotya.

The author declare no conflicts of interests.

Submitted November 1, 2022

Approved after reviewing March 3, 2023

Accepted April 29, 2023